

# Hållbarhetsrapport

Vår vision .....	2
Pågående hållbarhetsarbete .....	3
Portföljbolagens mognadsgrad .....	4
Portföljbolagens nyckeltal .....	5
Dubbel väsentlighetsanalys .....	6
FNs globala mål .....	7
Könsfördelning i portföljbolagen .....	8
Exempel: Stena Sessan Fastighets AB.....	9
Exempel: Scandic Hotels.....	10
Exempel: Voi.....	11
Exempel: Instabee.....	12



# Vi investerar med ansvar.

Stena Sessan skapar långsiktigt värde genom ansvarsfulla investeringar i bolag med utvecklingsmöjligheter för generationer framåt. Hållbarhet är en naturlig del av hur vi ser på kvalitet i verksamheter och ett långsiktigt värdeskapande.

## Ansvarsfullt ägande

För oss är ansvarsfulla investeringar en av förutsättningarna för att nå målet om en långsiktigt hög avkastning. En hållbar utveckling är en grundläggande förutsättning för framtida generationer och en god värdeutveckling över tid. Som investerare har vi både ett ansvar och en möjlighet att ställa krav och agera som förebild vad gäller ansvarsfulla investeringar och ett hållbart företagande. Hållbarhetsarbetet är därför en integrerad del av investeringsverksamheten och ägarrollen i förhållande till portföljbolagen, och återspeglas i allt beslutsfattande.

## Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsarbetet utförs inom ramen för Stena Sessans ordinarie ägarstyrning. Styrelse och ledning ansvarar för inriktning och övergripande uppföljning, medan portföljbolagen ansvarar för utformning av processer och faktiskt genomförande i den egna verksamheten. Stena Sessans roll som ägare är att tydliggöra förväntningar, prioritera väsentliga frågor och säkerställa en ändamålsenlig uppföljning på portföljnivå. Dialog med portföljbolag initieras vid behov, exempelvis vid avvikelser, incidenter, strategiska vägval eller när analysen visar förhöjd risk.

## Där vi kan påverka

Stena Sessan påverkar främst genom aktivt ägande, starka partnerskap och långsiktighet.

### *Aktivt ägande*

Genom aktivt deltagande i styrelser arbetar vi för att höja ambitionerna inom miljö, socialt ansvar och god bolagsstyrning.



### *Partnerskap*

Eftersträvar samarbete med andra ansvarsfulla medinvestorare där vi kan bygga nära och långsiktiga ägarrelationer.



### *Långsiktigt värdeskapande*

Långsiktighet för att möjliggöra verkliga förbättringar och omställningar.



## Hållbarhet i investering- och ägarprocessen

Hållbarhetsarbetet är en integrerad del i Stena Sessans investeringsstrategi och genomlyser hela investerings- och ägarprocessen. Utgångspunkten är att väsentliga ESG-frågor påverkar både riskprofil och värdeskapande, och att ett systematiskt hållbarhetsarbete bidrar till stärkt konkurrenskraft och långsiktig utveckling i portföljbolagen.

I investeringsfasen genomför Stena Sessan en strukturerad hållbarhetsbedömning som en integrerad del i den finansiella och kommersiella analysen. Bedömningen omfattar bolagets styrning och interna kontroll, relevanta policyer och efterlevnad, samt exponering mot väsentliga risker.

Vi arbetar löpande med övergripande uppföljning och analys av portföljen, samt engagerar oss direkt i de individuella portföljbolagen.

Stena Sessan eftersträvar en innehavsportfölj med hållbar profil och som bidrar till en positiv utveckling för generationer framåt.

# Vi är medvetna om vår egen verksamhets påverkan.

Stena Sessans egna verksamhet har relativt låga utsläppsnivåer drivet av en relativt liten organisation och fokus på investeringar i Norden. De största utsläppsdrivarna är inköpta varor och tjänster, som är en del av Scope 3.

## Utsläpp av växthusgaser

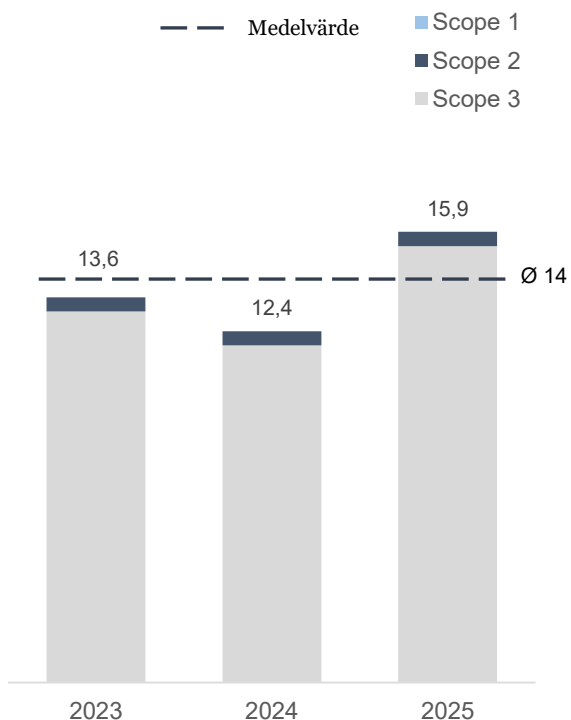
Stena Sessans egna växthusgasutsläpp avser utsläpp kopplade till den interna verksamheten och exkluderar portföljbolagens utsläpp. Med sju anställda är verksamheten i grunden lågintensiv, och miljöpåverkan uppstår i huvudsak i Scope 3 samt andra indirekta utsläpp kopplade till den dagliga driften.

De direkta utsläppen är begränsade. Stena Sessan har inga tjänstebilar, vilket innebär noll utsläpp från Scope 1. Tjänsteresor utgör en mindre del av miljöavtrycket och med investeringar i nordiska portföljbolag blir antalet utlandsresor få. När resor behöver göras prioriteras tåg i första hand, ett transportalternativ med låg miljöpåverkan. Sammantaget bidrar både verksamhetens storlek och de val som görs i praktiken till att Stena Sessans egna utsläppsnivåer är låga.

Även i den egna verksamheten arbetar Stena Sessan för att minska sin påverkan och stärka ansvarsfulla arbetssätt. I våra mest betydande inköpskategorier – banker, jurister och revisorer – arbetar vi med leverantörer som aktivt jobbar med hållbarhet. Ambitionen är att bidra till en mer resurseffektiv och ansvarsfull leverantörskedja, samtidigt som vi stärker kvalitet och transparens i våra samarbeten.

## CO<sub>2</sub> utsläpp

Stena Sessan exkl. portföljbolagen i ton eCO<sub>2</sub>



## Utsläppsdrivare

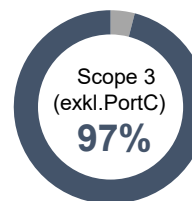
Den största delen av Stena Sessans utsläpp finns i Scope 3 (97 %), vilket också är den svåraste kategorin att påverka direkt. Av dessa står inköp av varor och tjänster för 94 %.

### Fördelning per aktivitet (%)



Typ av utsläpp	2025 (%)
Direkt utsläpp	0%
Energi	3%
Inköpta varor/ tjänster	94%
Kapital varor	1%
Anställdas pendling	2%
Tjänsteresor	0%
<b>Totalt</b>	<b>100%</b>

### Fördelning per Scope (%)



Scope	2025 (%)
Scope 1	0%
Scope 2	3%
Scope 3	97%
<b>Totalt</b>	<b>100%</b>

## Mångfald och kompetensbredd

Stena Sessan ser mångfald och inkludering som en del av ett framgångsrikt arbetssätt och ett stöd för långsiktigt värdeskapande. Vi är en liten organisation, vilket gör att varje medarbetares perspektiv, kompetens och bidrag får stor betydelse. En inkluderande arbetsmiljö, där människor känner sig välkomna, respekterade och trygga att uttrycka sina åsikter, är därför avgörande för kvaliteten i beslut, samarbete och prestation.

Vi eftersträvar balans och variation avseende kön och ålder, då olika erfarenheter och perspektiv stärker förmågan att identifiera risker och möjligheter samt fatta välgrundade beslut. Under året har både medarbetargruppen och styrelsen haft en balanserad sammansättning, vilket vi ser som positivt för styrning, och strategisk beslutsfattande.

Arbetet framåt fokuserar på att upprätthålla en inkluderande kultur och säkerställa likvärdiga möjligheter i rekrytering och utveckling.

Andel (%)	Kön		Ålder		
	Män	Kvinnor	<30	30-50	>50
Styrelse	40%	60%	-	20%	80%
Ledningsgrupp	50%	50%	-	-	100%
Medarbetare	57%	43%	14%	43%	43%

Anställda	Män	Kvinnor
Tillsvidare	4	3
Varav deltid	1	-
<b>Totalt</b>	<b>4</b>	<b>3</b>

# Vi är med och utvecklar starka hållbara bolag.

Genom styrelsearbete och aktiv uppföljning med fokus på långsiktighet, ansvarstagande och tydliga mål kan vi stödja bolagen i deras utveckling – oavsett vilken fas de befinner sig i.

## Portföljbolagens mognadsgrad

Portföljen omfattar både bolag i tidig fas och mer mogna verksamheter, vilket framgår av spridningen i mognadstabellen. De större innehaven ligger generellt längre fram, drivet av högre regelkrav och ett mer etablerat hållbarhetsarbete. Övriga bolag varierar främst utifrån regelverks- och intressentpress samt intern styrning och kapacitet.

## Aktiv dialog med bolagen

Portföljen består till största delen av onoterade bolag. Stena Sessan har styrelserepresentation i flera portföljbolag, vilket skapar möjlighet att vara nära verksamheterna och påverka riktning, prioriteringar och värdeskapande på ett strukturerat sätt. Inriktningen är att arbeta med bolag där ett aktivt engagemang gör skillnad och där det finns tydlig potential att utvecklas långsiktigt.

	1	2	3	4	5	6
Nivå	Ingen/ minimal	Grundläggande icke-finansiell info	ESG-light	Strukturerad ESG-rapportering	CSRD-förberedande	Best practice/ framåtlutat
Beskrivning	Inga eller väldigt få hållbarhetsuppgifter, ofta bara policytext.	Kort text om miljö, arbetsmiljö, etik. Ofta utan KPI:er eller metoder.	Börjar mäta vissa KPI:er (energiförbrukning, jämställdhet, olyckor). Ofta utan extern granskning.	Rapporterar bredare ESG-data enligt etablerade ramverk (t.ex. GRI, SASB). Börjar inkludera mål.	Tydlig datainsamling och dubbel väsentlighetsanalys på gång. Börjar rapportera enligt ESRS-struktur.	Utöver CSRD: scenarioanalyser, TCFD, miljömål validerade av SBTi, integrerar hållbarhet i strategi & affärsmodell.
Exempelbolag (ej sorterade efter mognadsgrad)						

# Hållbarhetsrapporteringsnivån i våra bolag.

Över 90 % av Stena Sessans substansvärde (NAV) uppfyller samtliga hållbarhetsindikatorer. Uppfyllnadsnivån styrs främst av externa krav och var på tillväxtresan de enskilda bolagen befinner sig.

## Portföljbolagens mognadsgrad

Stena Sessan har identifierat ett antal grundläggande kriterier inom respektive ESG-område (miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning) som vi bedömer är centrala för välskötta bolag – oavsett bransch. Kriterierna är framtagna utifrån Stena Sessans egen ESG-bedömning och speglar de minimiförväntningar vi anser bör uppfyllas för att stödja robust styrning, riskhantering och långsiktigt värdeskapande.

Utifrån dessa kriterier följer vi andelen portföljbolag som uppfyller respektive nyckeltal, samt hur stor andel av portföljens NAV dessa bolag representerar. Sammantaget visar analysen att över 90 % av Stena Sessans NAV uppfyller kriterierna, vilket indikerar att en stor del av portföljen har etablerade grundförutsättningar och ligger väl till i sitt hållbarhetsarbete och sin rapportering.

	% av # bolag	% av NAV
<b>Miljö</b>		
Mäter växthusgasutsläpp för Scope 1 och 2	● 36%	● 90%
Mäter relevanta utsläpp i Scope 3	● 29%	● 89%
Har tydliga mål för utsläppsminskning	● 29%	● 89%
Tar upp miljöstrategi i styrelsen/ relevanta kommittéer	● 29%	● 89%
<b>Socialt ansvar</b>		
Har uppförandekod för leverantörer enligt internationella standarder	● 57%	● 93%
Integrera antikorrupsions principer i företagets policyramverk	● 64%	● 95%
Genomför regelbundna medarbetarundersökningar	● 29%	● 89%
Inkluderar antidiskriminering i företagets policyer	● 79%	● 96%
<b>Bolagsstyrning</b>		
Har implementerat en uppförandekod i hela organisationen	● 86%	● 96%
Har implementerat ett visseblåsarsystem	● 57%	● 93%
Hållbarhet är en stående punkt på styrelsens agenda	● 43%	● 90%
Genomfört riskbedömning baserad på sannolikhet/ konsekvens	● 36%	● 90%
Genomför regelbunden utbildning i reglerefterlevnad	● 29%	● 89%

# Vi tror på hållbara affärsmodeller för långsiktigt värdeskapande.

Vi ser ett tydligt samband mellan hållbara affärsmodeller och uthålligt värdeskapande. Stena Sessan har under senaste åren byggt upp en låg-risk portfölj av bolag utifrån omvärldspåverkan.

## Dubbel väsentlighetsanalys

Stena Sessan genomför en portföljövergripande dubbel väsentlighetsanalys för samtliga portföljbolag i syfte att tydligare förstå var de befinner sig ur både ett påverkansperspektiv och ett finansiellt perspektiv inom miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning (ESG).

Vi har bedömt (1) hur bolagens verksamheter påverkar människor och miljö och (2) hur hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter kan påverka bolagens finansiella ställning, resultat och framtida värdeskapande.

Analysen bygger på en kombination av i) strukturerad datainsamling från portföljbolagen (policyer, styrning, nyckeltal och incidenter), och ii) bedömning av risk- och möjlighetsexponering utifrån bransch, affärsmodell och värdekedja.

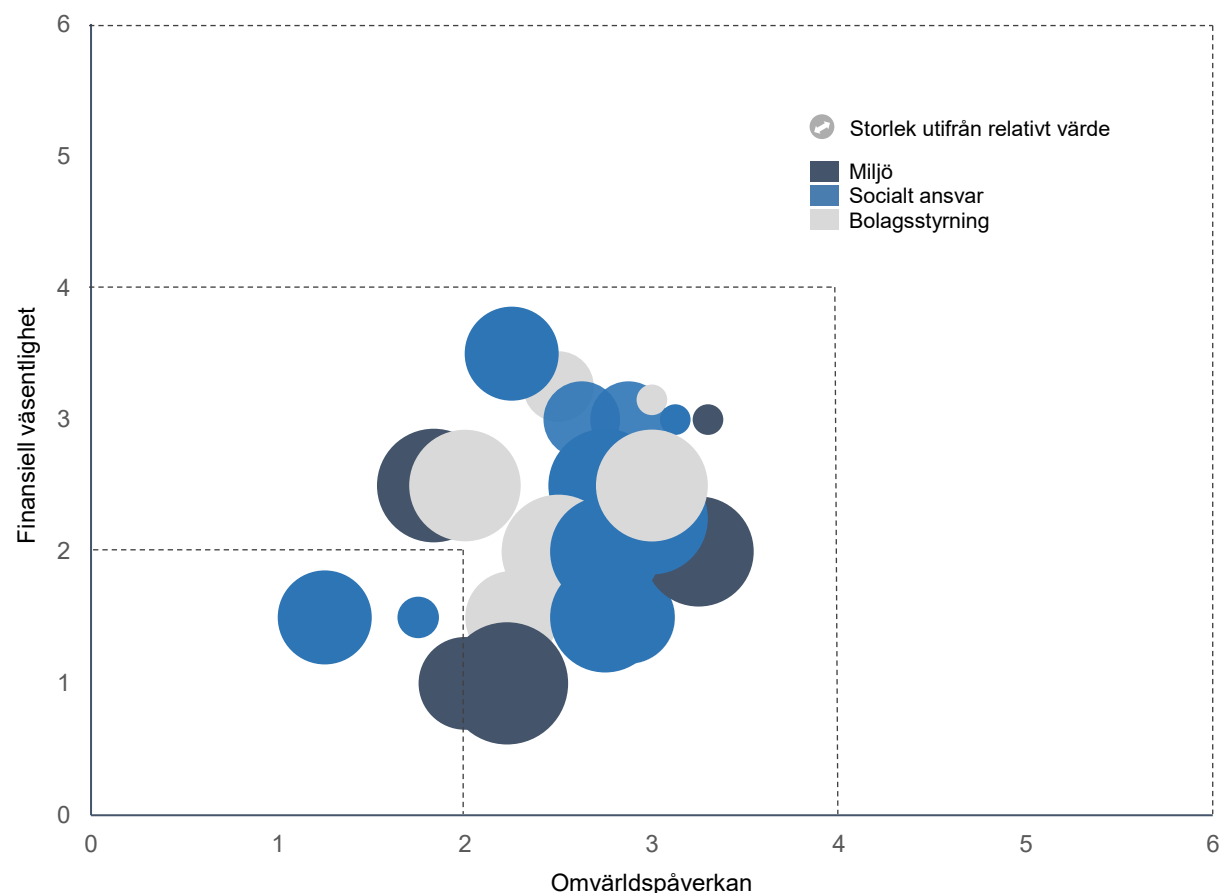
Varje portföljbolag har placerats i en matris där samhällspåverkan och finansiell väsentlighet bedömts inom de tre ESG-dimensionerna. Syftet är att skapa en gemensam nulägesbild, identifiera prioriterade fokusområden samt stärka vår förmåga att integrera hållbarhet i ägarstyrning och investeringsbeslut.

## Låg-risk portfölj

Den samlade dubbelväsentlighetsanalysen visar att portföljen har en låg till måttlig riskprofil. Merparten av de bedömda punkterna ligger under nivå 3 på både finansiell väsentlighet och omvärldspåverkan, vilket indikerar begränsad riskexponering. Punkter som ligger närmare nivå 3 bedöms vara hanterbara och bör främst adresseras genom stärkt styrning, tydligare uppföljning och förbättrad datakvalitet. Sammantaget pekar analysen på en portfölj utan tydlig riskkoncentration och med goda förutsättningar att fortsätta höja mognaden där det behövs.

De större innehaven utgörs i huvudsak av mer mogna bolag med mer utvecklade arbetssätt och processer inom hållbarhet, vilket sammantaget bidrar till en lägre risk-/ väsentlighetsbedömning och en lägre position i matrisen.

Dubbel väsentlighetsmatris av Stena Sessans nya portföljbolag sedan 2020



# Vi hjälper våra bolag att nå sin potential.

Ambitionen är att samtliga portföljbolag över tid ska bidra till, och kunna arbeta i linje med de FN-mål som är mest relevanta utifrån bolagets affärsmodell, påverkan och förutsättningar.

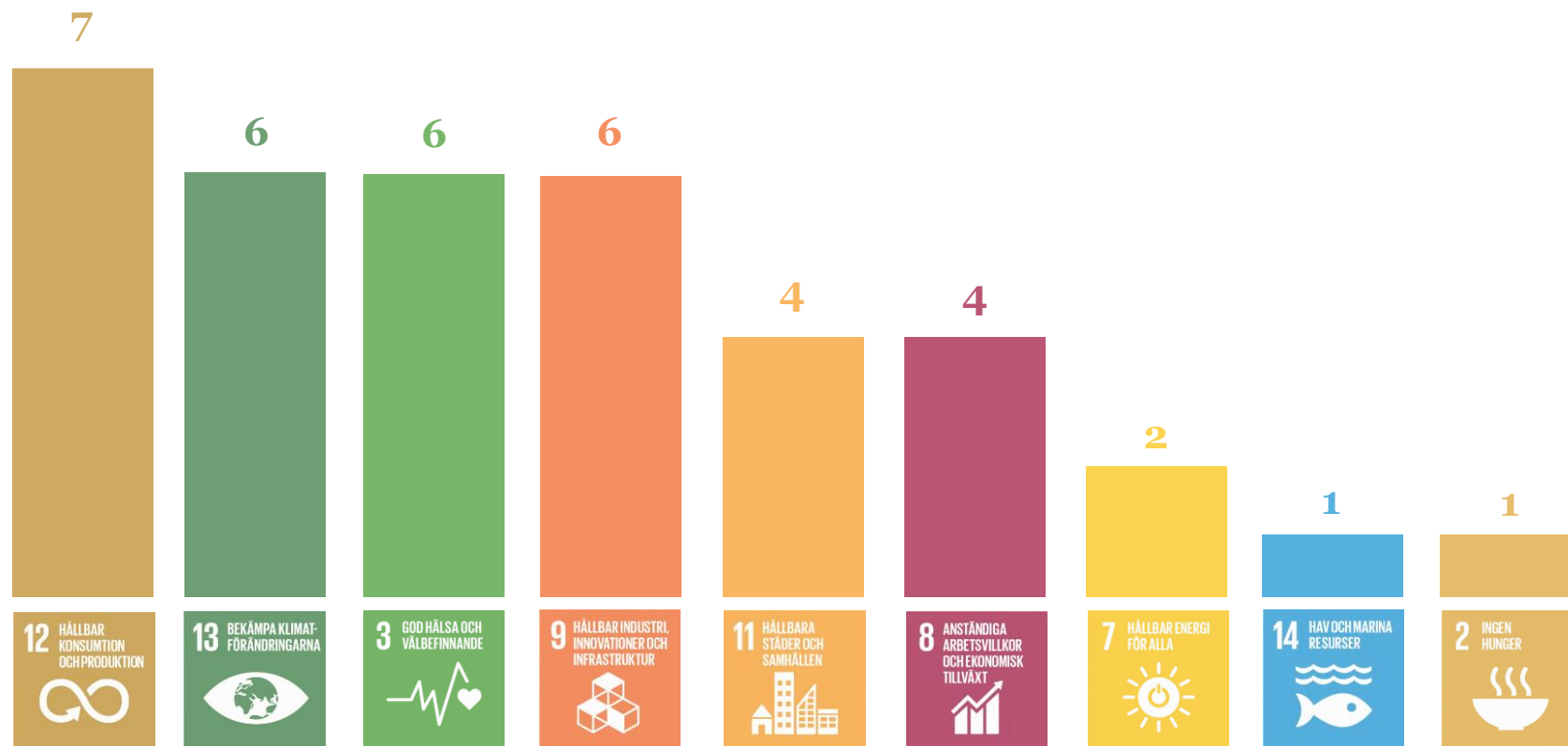
## FN:s globala mål

Stena Sessan använder FN:s globala mål som ett gemensamt ramverk för att bedöma och tydliggöra hur respektive portföljbolags verksamhet relaterar till hållbar utveckling.

Tabellen nedan visar hur många bolag i portföljen som Stena Sessan har valt att koppla till respektive globalt mål. Eftersom flera av Stena Sessans innehav verkar inom närliggande branscher och har liknande affärsmodeller återkommer vissa mål som särskilt relevanta i portföljen – exempelvis mål 12 (Hållbar konsumtion och produktion), 13 (Bekämpa klimatförändringarna), 9 (Hållbar industri, innovationer och infrastruktur) och 3 (God hälsa och välbefinnande).

## Antal bolag i portföljen per hållbarhetsmål

Baserat på de mest relevanta målen per bolag, max 3 per bolag.



# Vi tror på diversifierade ledningar med kompletterande erfarenheter.

I våra portföljbolag ser vi en sammantaget positiv utveckling. Fler bolag har idag en starkare representation av kvinnor i både styrelse och ledning sedan vår initiala investering.

## Väldiversifierad styrelse och ledning

Mellan 2022 och 2025 har andelen kvinnor ökat i styrelserna och ledningsgrupperna i våra portföljbolag. Det är en utveckling åt rätt håll, men ytterligare arbete återstår. Fortsatt förändring i denna riktning kommer att bredda perspektiven, stärka beslutsfattandet och förbättra förutsättningarna för långsiktigt värdeskapande.

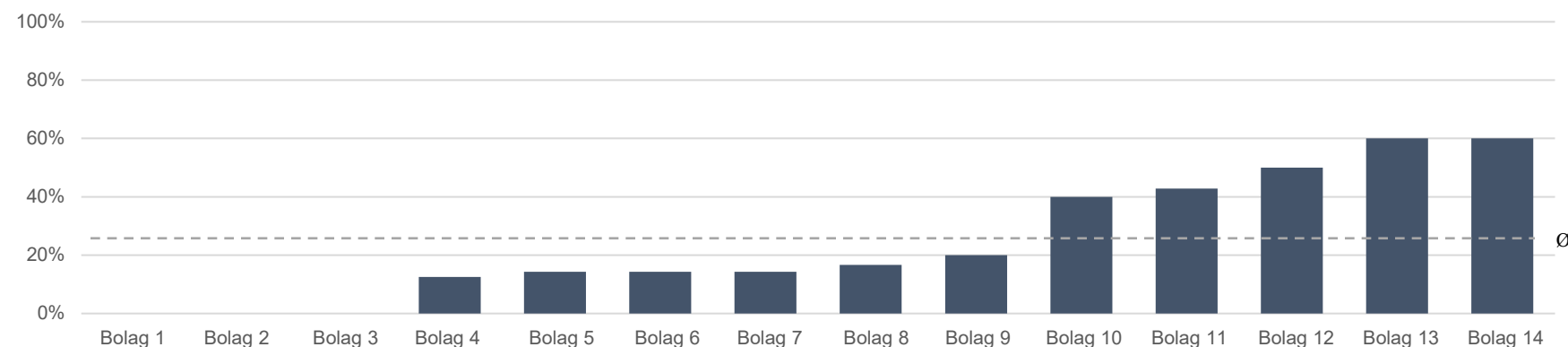
### Andel kvinnor i styrelsen (% , medelvärde)



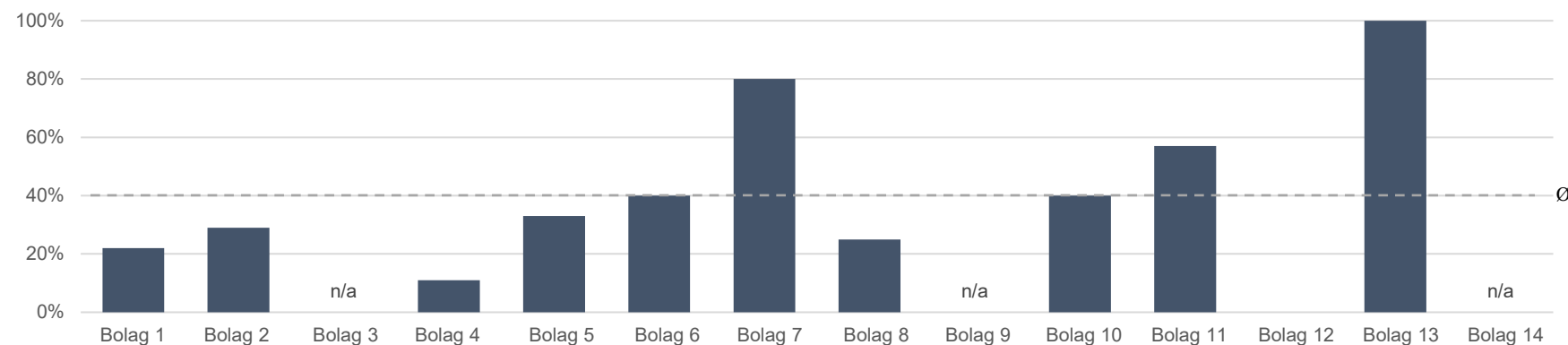
### Andel kvinnor i ledningen (% , medelvärde)



Andel kvinnor i portföljbolagens styrelse (% , 2025)



Andel kvinnor i portföljbolagens ledning (% , 2024)



# Exempel från portföljbolag: Stena Sessan Fastighets AB

Stena Sessan fastighetsbestånd förvaltas av Stena Fastigheter AB som i mars 2026 släppte sin hållbarhetsrapport. Läs rapporten [här](#).

Exempelutdrag ur hållbarhetsrapporten från Stena Fastigheter

## VI JOBBAR LOKALT OCH TÄNKER GLOBALT

Alla kvarter har lokala strategiplaner utformade utifrån platsens behov med sikte på uppfyllnad av Stena Fastigheters gemensamma hållbarhetsmål, och därigenom också FN:s globala hållbarhetsmål. Följande mål är våra prioriteringar. Allt vi gör bidrar till uppfyllnad av målen, samtliga projekt och investeringar omfattas av våra mål. Vårt strategiska fokus är:

### LÅNGSIKTIGT ÄGANDE

- 55 % lägre klimatavtryck 2030 och netto-noll 2045
- 82 % trygghetsindex mål 2029
- 100 % miljöcertifierad nyproduktion
- Områdesstrategier för samtliga kvarter



- 11.3 Inkluderande och hållbar urbanisering
- 13 Bekämpa klimatförändringarna
- 11.6 Minska städernas miljöpåverkan

### RELATIONS- FÖRVALTNING

- 82 % Trygghetsindex mål 2029
- 500 st Feriejobb 2029
- Områdesstrategier för samtliga kvarter
- Relationsförvaltningsaktiviteter och boendedialog i alla kvarter
- Alla medarbetare deltar i relationsförvaltningsaktiviteter



- 3 God hälsa och välbefinnande
- 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- 11.3 Inkluderande och hållbar urbanisering
- 11.7 Skapa säkra och inkluderande grönområden för alla
- 16 Fredliga och inkluderande samhällen för alla

### RESURSEFFektivITET OCH SJÄLVFÖRSÖRJNING

- 2 % energibesparing per år och 2 % vattenbesparing per år
- 100 % egenproducerad elektricitet 2030
- All nyproduktion har lokal energikälla
- 25 % andel cirkulära material i alla projekt



- 6 Rent vatten och sanitet för alla
- 7.2 Öka andelen förnybar energi i världen
- 11.6 Minska städernas miljöpåverkan
- 13 Bekämpa klimatförändringarna

### TYDLIGA VÄRDERINGAR

- Samtliga medarbetare, leverantörer och entreprenörer känner till hållbarhetsmål och uppförandekod:
- Signerade uppförandekoder vid samtliga avtal
- Hållbarhetsutbildning för nyanställda och för ramavtalsleverantörer



- 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

### VÄRDESKAPANDE TILLVÄXT I PORTFÖLJEN

- 800 nya hållbara hem/år och upprusta lika många befintliga/år



- 11.3 Inkluderande och hållbar urbanisering

### INVESTERINGAR I KVARTEREN

- Inköp och investeringar i egen verksamhet



- 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- 11.3 Inkluderande och hållbar urbanisering

### SAMARBETEN OCH PARTNERSKAP

- Områdesstrategier för samtliga kvarter



- 11.3 Inkluderande och hållbar urbanisering
- 16 Fredliga och inkluderande samhällen

### ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

- Anställda ska spegla samhället
- 88% Engagemangsindex
- Alla medarbetare deltar i relationsförvaltningsaktiviteter
- Arbetskador och tillbud

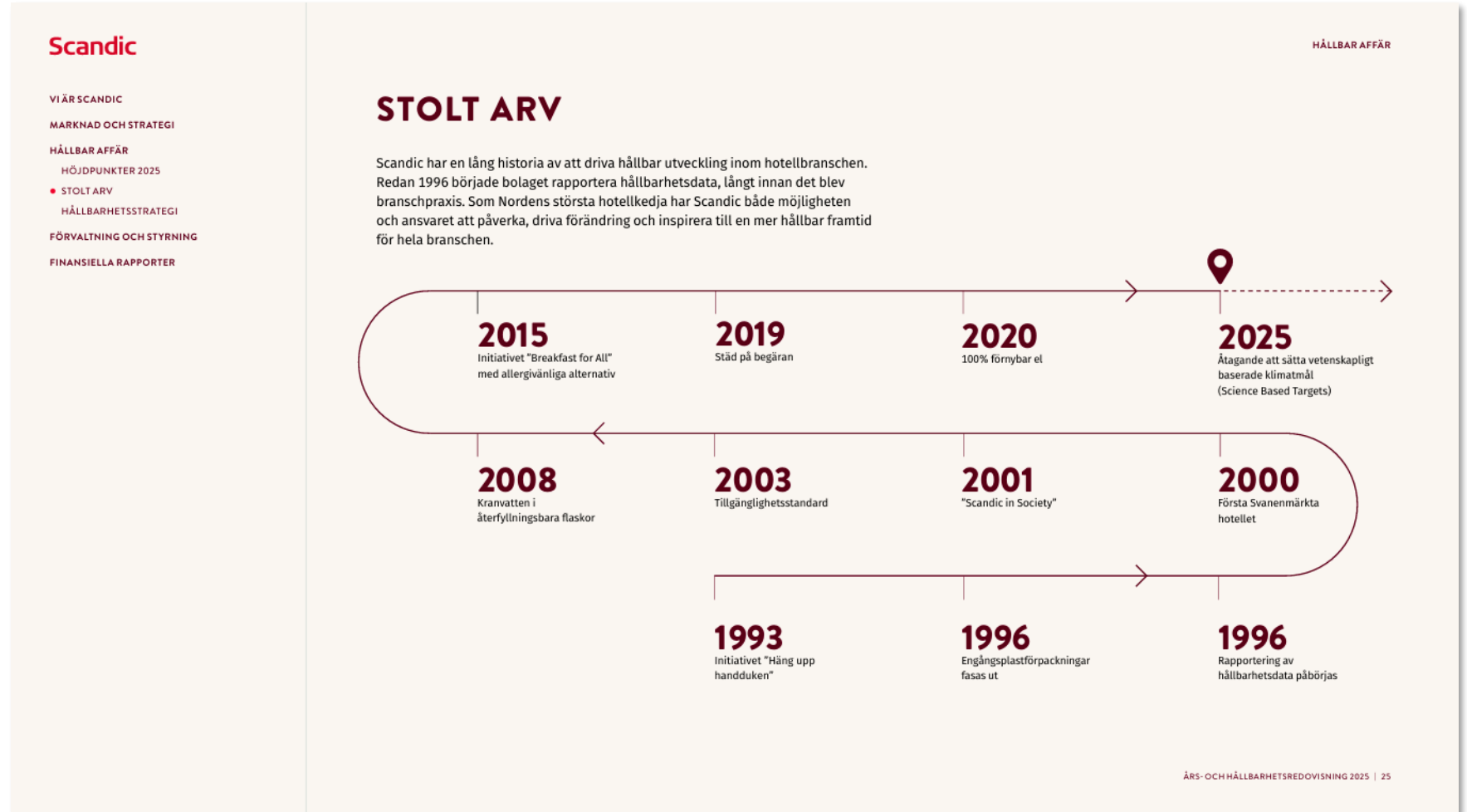


- 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- 11.3 Inkluderande och hållbar urbanisering

# Exempel från portföljbolag: Scandic

I maj 2026 släppte Scandic sin hållbarhetsrapport för 2025. Scandic har varit legat i framkant inom hållbarhet, och började rapportera hållbarhetsdata redan 1996. Läs rapporten [här](#).

Exempelutdrag ur hållbarhetsrapporten från Scandic



# Exempel från portföljbolag: Voi

I april 2026 släppte Voi sin hållbarhetsrapport enligt CSRD. Läs rapporten [här](#).

De släppte även en separat ”Impact Report” som går att läsa [här](#).

Exempelutdrag ur hållbarhetsrapporten från Voi

The screenshot shows the 'This is Voi' page from the 2025 Impact Report. It features a navigation menu at the top with 'Introduction', 'Environmental', 'Social', 'Governance', and 'Appendix'. Below the menu, the page title 'This is Voi' is displayed. The main content includes a paragraph about the company's mission, a paragraph about their business model, and a grid of six key performance indicators (KPIs) for 2025. To the right, there is a map of Europe with a red circle highlighting the headquarters in Stockholm. Below the map, a list of countries where Voi is operating is shown with their respective flags. The page is numbered '2' in the bottom left corner.

**Introduction** Environmental Social Governance Appendix

Introduction **This is Voi** CEO statement Vision & mission CSRD Reporting

## This is Voi

Founded in 2018, Voi is a Swedish micromobility company offering e-scooter and e-bike sharing in partnership with towns, cities and local communities. We believe shared micromobility can play a pivotal role in the climate transition by reshaping urban transportation.

We want to ensure that the micromobility transformation happens through innovative technology and business models, open and transparent dialogue with towns, cities and governments and by adapting our offering to local needs and users.

<b>+130</b> TOWNS AND CITIES WITH A PRESENCE IN 12 COUNTRIES	<b>~150,000</b> SHARED VEHICLES ON EUROPEAN STREETS	<b>~4.4</b> MILLION YEARLY ACTIVE RIDERS
<b>+420</b> MILLION RIDES ON A VOI SINCE LAUNCH IN 2018 <small>&gt;115 million rides 2025</small>	<b>~1,000</b> EMPLOYEES OF WHICH ~200 BASED AT HQ	<b>€178</b> MILLION TURN OVER IN 2025

All figures shown are as of year-end 2025.

**2025** We grew adjusted EBITDA by 70% year on year.

**2025** We surpassed 100 million rides within a 12-month period for the first time.

Headquarters in Stockholm

**COUNTRIES VOI IS OPERATING IN**

SEE ALL CITIES AT [VOI.COM/LOCATIONS](#)

\* Launched in March 2026

Voi Technology | Impact Report 2025

2

# Exempel från portföljbolag: Instabee

Under mitten av 2025 släppte Instabee sin hållbarhetsrapport för 2024. Läs rapporten [här](#).

Exempelutdrag ur hållbarhetsrapporten från Instabee

**Key Highlights in 2024**

4 out of 6 markets are now fossil-free in tailpipe emissions for contracted fuel!

\*Note that this is the contracted fuel, we acknowledge that our courier companies sometimes mix in fuel renewable diesel and have therefore accounted for 1.2% fossil diesel in our greenhouse gas footprint calculations.

29% decrease of transport greenhouse-gas emissions per parcel vs 2023, mainly driven by efficiency improvements with tech innovation and merged Instabox, Budbee, and Porterbuddy operations

**Setting the Foundation**

We have solidified our foundations in 2025, e.g., by developing an updated career framework aimed at increasing transparency in career progression and compensation, and by launching a refined onboarding training for terminal workers and drivers (internal and couriers) in Sweden for upskilling and team confidence

**Significant Increase**

in deliveries of second-hand items, from consumer to consumer, with improved user experience and efficiency to enable further expansion

6 Instabee Sustainability Report 7